2025年2月25日 | 藤さんトーク収録

参加者: Hiroshi Fuji Yukie Mitomi

トークの流れ

- アーツセンターあきたの現状
- アーツセンターあきたの設立経緯(藤さん副学長就任まで)
- 質問1「Youは、なぜ秋田に？」
- 質問2「なぜ”コーディネーター”が必要だった？」
- アーツセンターあきたができてから
- 質問3「ここまでのアーツセンターあきた 正直、何点？」
- 質問4「これからアーツセンターあきたで(と)やってみたいこと」

アーツセンターあきたの現状

アーツセンターあきた

秋田公立美術大学が設立した学外法人。大学をはじめとする幅広いネットワークを活かし、アートやデザインを用いたさまざまなプロジェクトに取り組む。

- 設立年： 2018年
- 目的： 秋田公立美術大学の地域連携事業や情報発信を一元的に担う法人として、秋田における芸術・文化を通じたまちづくりを機動的に支援しながら、芸術の観点から産学或いは官学をつなぐことで、産業の創出や芸術活動の醸成等、地域全体の活性化に寄与することを目的とする。
- 理事長： 藤 浩志
- 拠点： アトリエももさだ、美大サテライトセンター、BIYONG POINT、秋田市文化創造館
- 予算： 197,154,405円（2023年度決算）
- 職員数： 34人（2025年2月1日時点）

アートセンターあきたの設立経緯

※藤さんの秋美着任は2014年10月。

質問1

YOUは、なぜ秋田に？

▶三富は、なぜ？

・国際交流基金を退職し、教育系の財団に移った後、アートに関わることに興味がわき、アートカウンシル東京の講座TARL (Tokyo Art Research Lab)を受講。

- ・そこで岩井先生が関わる「辺境芸術最前線」という本に出会い、秋美を知り、興味をもつようになる。
- ・求人情報を見つけて、応募した。

▶藤は、なぜ？

- プロジェクトを実現したい欲：
 - ・どこでも面白そうなところ、自分の活動が実現できそうなところに行く
 - ・地域の中で新しい活動(プロジェクト)を実践する場所をみつけて、実現することに興味。学生時代から。
- 事務局・マネジメント人材が大切だという気づき：
 - ・各地でプロジェクトをやっていくうちに、「事務局」、「マネジメント人材」が必要&大切だと気づく。事務局は大変(経験のない新しいことをやる、街の中で交渉して実現する)。プロジェクトが上手くいくかどうかは事務局にかかっている
- イベントよりも拠点が必要だという気づき：
 - ・アートプロジェクトの仕組みをつくるが、イベント的に終わる→拠点が必要だという気づき
 - ・拠点をつくるとその難しさ(いろいろなお金がかかる)に気づく、場を運営するためだけに労働することの違和感
- 公立文化施設が拠点になる：
 - ・街がもっている文化施設が、拠点になりえるのではないか→十和田市現代美術館の運営管理に関わるように
 - ・十和田現代美術館を、地域でプロジェクトを振興するための拠点として捉える
- プロジェクトの「受け手」「つくり手」が必要：
 - ・誰を「受け手」にするのかという問い
 - ・「誰と」つくるか→一緒につくる人がいる→スクール事業スタート
 - ・美術館の商品は作品、作家。いい作家を育てることが必要だが、そのためにはいいマネジメント人材が必要→アーツキャンプを実施
- 秋田に美術大学(=人材育成)ができた！→大学が拠点になる
 - ・大学の運営は事務局(市役所からの派遣もあって優秀！)、教員がいる
 - ・でも、コーディネーター/マネジメント人材がいない

▶OSをつくること=藤浩志の作品、ではない？

- 拠点をつくると、自分がプレイヤーになれないもどかしさ
 - ・仕組みをインストールすることで、空間ができるという表現に取り組んでいた。
 - ・金沢21美の開館記念展(2004年)で、「かえっこ」のプログラムを実施。自分は、出展作家としてクレジットされたが、かえっこの担い手は地元市民。他の作家の作品を観て、「自分も空間をつくりたい」という欲がわいてきた。
 - ・奥入瀬・十和田芸術祭(2013年)、自分はディレクターとして関わり、キュレーターは服部さん、小澤さん。アーティスト達が楽しそうで、うらやましかった。

・2013年は、作家・藤浩志として唯一展覧会を一度もやっていない年。作家を辞めたらしいという噂もたった。

質問2

なぜ「コーディネーター」が必要だった？

▶(大学の場合)事務局の職員とコーディネーター、何が違う？

- 目的が違う
 - ・事務局職員：
 - 大学を運営していく、市役所を運営していく
 - 常識的に運営していく
 - ・コーディネーター：
 - 今までない新しい事業を立ち上げることに熱量をもてるか
 - 超常識に対峙する
 - アーティスト(アーティストを取り巻く状況・物事)を知っている、興味をもつ
 - 街を知っている、興味をもつ
 - アート(系)＝常識を超えている(≠非常識)
 - ・もっと面白くなるのに・・・という思い
 - ・違和感をもつ
 - ・新しい在り方を探している
 - アスリートとアーティストは似ている
 - ・アスリートは「記録＊」を超えていく
 - ・アーティストは「常識＊」を超えていく(態度をもつ)
- *「過去に認められた価値(観)」
- まだ何者でもない人、何かをつくり出そうとしている人に出会いたい
 - ・面白い人たちを応援して、面白くなりたいと思っている人

質問3

ここまでの
アートセンターあきた
正直、何点？

- ビジョンをもたない質
・どこまでできるかわからないから、その意味では150点、250点
- 一方で、まだ動いてないともいえる

- ・準備段階で、点数はつけられない
- ・それぞれのプロジェクトは動いているけれど、要望を受けてやっている
- ・頼まれていないことをいかにやるか。それができると”はじまる”。

- 創造館ができた

- ・地域のプロジェクトのベースとしての大学が、アーツセンターができて動く期待があったが、難しい局面も

- ・創造館ができあがった
- ・秋田市が芸術祭をやりたいという話<また今度話したい>
→たがやして土壌をつくっていつている

- 藤)印象に残っている事業:高校生Creative Camp

- ・「公募展」をやろうという、社会貢献センターのお題。
- ・高校生が秋田で面白いキャンプをつくる。秋田に来てもらう。良かった。

質問4

これから
アーツセンターあきたで(と)
やってみたいこと

▶やりたいこと

- つくる場所をつくりたい
- 大学のシステムのアップデートができると良い
- プロジェクトの現場をつくっていく
- 新屋で空間をつくっていきたい
- 「Project Goodbye」を立ち上げる
 - ・廃棄物をどういかし、どう別れていくのか
 - ・何が引き継がれるのか、更新・変容する
 - ・山、海を墓標にしたい
 - ・ものとの付き合い方、別れ方、アーカイブの方法、デジタル情報の収集・收藏
 - ・活動がどう記述され、記録され、次の世代につなぎ、循環するのか

・重要なこと＝活動をつくることは邪魔してはいけない

- 美術大学が秋田に対して何ができるかを拡張する
 - ・秋田美大→芸大になると良い
 - ・次の担い手・人材をつくっていけるようになるとよい
 - ・学生がいる限り面白い人はでてくる
 - ・教員・職員は変わっていく
- つくり手が、誰とつくっていきたいのか発言できるようになると良い

▶世の中で「超常識」なことへの共感を得られない

- 圧倒的な力を見せる、超えた結果を見せる、ぎゃふんと言わせる
- 地道につくるしかない
- 予算なのか、時間なのか→予算がないと工夫ができる